

# « La RATP recrutera 3 000 personnes en 2014 »

**Paul Peny, directeur des ressources humaines de la Régie**

**D**irecteur des ressources humaines du groupe RATP, Paul Peny est un homme heureux. Comme en 2013, la régie de transports envisage de recruter 3 000 nouveaux salariés, sur un total de 45 000, l'an prochain. « Nous tablons sur 2 000 contrats à durée indéterminée : 1 000 machinistes (*NDLR : conducteurs de bus*), 300 agents d'accueil dans les gares et stations, 100 personnels de sécurité et de contrôle, 100 personnels de maintenance et 50 conducteurs de métro. En ce qui concerne les cadres, on prévoit 250 embauches, principalement des ingénieurs. »

La RATP recrutera en outre l'an prochain plus de 800 emplois aidés (de 200 à 250 contrats de professionnalisation, 400 contrats

d'accompagnement vers l'emploi et 200 contrats d'avenir). Bref, alors que le chômage est au plus haut, la RATP reste une valeur sûre. « Nous offrons des métiers à très forte visibilité, comme conducteur de bus ou de métro, qui séduisent les jeunes. Et pour les ingénieurs qui rêvent d'inventer des projets complexes dans le cadre du Grand Paris, nous sommes un terrain de jeu fabuleux », s'enthousiasme le DRH. Sans compter qu'avec ses 230 métiers, les évolutions professionnelles sont nombreuses. « Chaque année, 2 000 à 3 000 personnes changent de métiers ou d'environnement

professionnel au sein de l'entreprise » fait valoir Paul Peny.

La RATP reçoit tous les ans sur son site Internet et lors des forums pour l'emploi quelque 60 000 candidatures.

**JULIEN DUFFÉ**

